

EXERCÍCIO 2023

Relatório de Gestão Atuarial

PREVIJUNO



PREFEITURA DE
JUAZEIRO
DO NORTE

Pro-Gestão
APPZ
PREVIJUNO
Fundo Municipal de Previdência Social
dos Servidores de Juazeiro do Norte - CE



RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL/2023 – JUAZEIRO DO NORTE-CE

1 – INTRODUÇÃO

Em virtude da adesão ao nível III de aderência do Pró-Gestão do **JUAZEIRO DO NORTE**, RPPS do Município de JUAZEIRO DO NORTE-CE, segue o Relatório de Gestão Atuarial atendendo as exigências do item **3.2.3 - Relatório de Gestão Atuarial** do MANUAL DO PRÓ-GESTÃO RPPS VERSÃO 3.4 de 22/12/2022.

2 – HIPÓTESES BIOMÉTRICAS

Tábuas Utilizadas	2020	2021	2022	2023
Data Focal	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Tábua de Sobrevivência / Mortalidade	IBGE 2018 – Masculino e IBGE 2018 - Feminino	IBGE 2018 – Masculino e IBGE 2018 - Feminino	IBGE 2019 – Masculino e IBGE 2019 - Feminino	IBGE 2021 – Masculino e IBGE 2021 - Feminino
Tábua de Mortalidade de Inválidos	IBGE 2018 – Masculino e IBGE 2018 - Feminino	IBGE 2018 – Masculino e IBGE 2018 - Feminino	IAPB-57	IAPB-57
Tábua de Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS	ALVARO VINDAS	ALVARO VINDAS	ALVARO VINDAS
Tábua de Morbidez	SAMUEL DUMAS	SAMUEL DUMAS	SAMUEL DUMAS	SAMUEL DUMAS

As tabuas Biométricas utilizadas nas Reavaliações Atuariais dos últimos quatro anos foram alteradas seguindo a elevação da expectativa de vida dos Segurados do **PREVIJUNO**. Entre os anos de 2020 a 2023, a elevação da expectativa de vida das tabuas utilizadas foi de 0,7 anos.



O artigo 36, I, a, da Portaria MTP 1.467/2022, exige que as Tábua Biométricas sejam segregadas obrigatoriamente por sexo.

3 – HIPÓTESES ECONÔMICAS

Taxas	2020	2021	2022	2023
Data Focal	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Taxa de Juros Atuarial	5,87%	5,47%	4,80%	4,97%
Taxa Real de Crescimento de Remuneração	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%
Taxa Real de Crescimento de Benefícios	1,00%	0,00%	0,00%	0,00%

A partir do ano de 2020, a Taxa Real de Juros Atuarial (Meta Atuarial) passou a ser definida baseada na Duração do Passivo do RPPS. Nos últimos quatro anos, a Taxa Real de Juros Atuarial reduziu de 5,87% para 4,97%.

Ao longo dos últimos quatro anos, somente no ano de 2020 foi mantido a projeção da Taxa Real de Crescimento de Remuneração de 1,00%. Já a projeção da Taxa Real de Crescimentos dos Benefícios se manteve em 1,00% apenas em 2020 e 0,00% nos anos subsequentes. As hipóteses de crescimento, elevam o valor do Benefício futuro dos Segurados e consequentemente as Provisões Matemáticas Previdenciárias.

4 – QUANTIDADE DE SEGURADOS

Segurados	2020	2021	2022	2023
Data Focal	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Servidores Ativos	4121	4100	4788	4755
Aposentados	1089	1150	1211	1302
Pensionistas	116	116	138	154
Proporção de servidores ativos por Beneficiário	3,4	3,2	3,5	3,3



Nos últimos quatro anos, tivemos uma redução de Servidores Ativos, equivalente a - 0,5% da massa de Segurados e um aumento da quantidade dos Beneficiários de 1,7% em relação a massa. Este aumento de Beneficiários frente a redução de Servidores Ativos não é favorável ao plano pois há uma redução de receita com as contribuições e elevação nos custos do plano a longo prazo.

A proporção entre Servidores Ativos para cada beneficiário era de 3,4 em 2020. Essa proporção reduziu para 3,3 em 2022, não sendo vantajoso para o plano.

5 – ESTATÍSTICA DOS SEGURADOS

Ativos	2020	2021	2022	2023
Data Focal	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Idade Média	47,5	48,1	46,3	46,7
Remuneração Média	2.533,68	3.113,74	3.372,05	3.998,97
Folha Mensal de Remuneração	10.441.287,01	12.766.337,69	16.145.362,64	19.015.096,07
Inativos	2020	2021	2022	2023
Idade Média	61,8	63,0	63,7	64,4
Remuneração Média	2.485,84	2.720,66	2.787,04	3.562,93
Folha Mensal de Benefícios	2.707.082,34	3.128.761,69	3.375.109,02	4.638.929,83
Pensionistas	2020	2021	2022	2023
Idade Média	40,2	48,0	47,3	49,1
Remuneração Média	1.050,87	1.154,15	1.392,94	1.663,49
Folha Mensal de Benefícios	121.901,04	133.881,63	192.225,60	256.177,63

Em relação a média de idade dos Segurados houve uma redução na média de idade entre os Servidores Ativos nos últimos quatro anos, o que representa um fator excelente, devido à redução da média de idade da massa significar um aumento no tempo de



contribuição, reduzindo assim os custos do plano. Entre os Inativos e Pensionistas há uma situação favorável pelo fato da média de idade dos Aposentados ser relativamente envelhecida, significando que essa massa permanecerá recebendo seu benefício por menos tempo.

6 – EQUILÍBRIO ATUARIAL (EVOLUÇÃO DAS RECEITAS E DESPESAS)

ITEM	2020	2021	2022	2023
Data Focal	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Ativos do Plano (Receita)	304.985.982,10	316.709.810,80	340.994.778,12	368.371.489,17
Provisões Matemáticas (Despesa)	(1.151.711.257,65)	(1.355.166.054,10)	(1.417.081.712,87)	(1.714.884.668,64)
Benefícios Concedidos	(405.667.024,30)	(496.779.100,88)	(571.604.684,29)	(767.408.134,15)
Benefícios A Conceder	(746.044.233,35)	(858.386.953,22)	(845.477.028,58)	(947.476.534,49)
Compensação Previdenciária	192.715.550,92	116.576.732,64	117.612.596,68	177.503.420,14
A receber	192.715.550,92	116.576.732,64	117.612.596,68	177.503.420,14
A pagar	-	-	-	-
Déficit Atuarial / Superávit Atuarial	(654.009.724,63)	(921.879.510,66)	(958.474.338,07)	(1.169.009.759,33)

Houve um aumento nos ativos do plano nos últimos quatro anos de **R\$ 63.385.507,07**, representando um aumento de **20,8%** nas receitas do RPPS. Pelo lado da Despesa, houve um aumento das Provisões Matemáticas Previdenciárias em **48,9%**.



7 – ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

Plano de Custeio	2020	2021	2022	2023
Data Focal	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Custo Aposentadoria	16,82%	18,12%	17,37%	17,24%
Custo Após. Invalidez	1,41%	1,02%	1,00%	0,96%
Custo Pensão Por Morte Ativo	1,91%	2,15%	1,92%	1,67%
Custo Pensão Por Morte Após. (ATC,IDA)	2,12%	1,87%	1,56%	1,91%
Custo Pensão Por Morte Após. Inválido	0,00%	0,22%	0,15%	0,22%
Auxílio Doença	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Salário Família	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Custo Normal + Taxa de Administração	23,81%	25,42%	23,50%	23,50%
Aporte Financeiro	409.588,80	561.718,86	1.280.521,72	2.641.596,05
Custo Mensal	23,81%	25,42%	23,50%	23,50%

Plano de Custeio (mês)	2020	2021	2022	2023
Data Focal	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Custo Normal do Ente + Taxa de Administração	12,22%	14,42%	12,50%	12,50%
Aporte Financeiro do Ente	409.588,80	561.718,86	1.280.521,72	2.641.596,05
Custo Normal dos Segurados	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%

Custo Financeiro do Ente (ANO)	2020	2021	2022	2023
Data Focal	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Custo Normal do Ente + Taxa de Administração	17.138.680,31	23.923.495,13	26.244.096,19	30.904.425,47
Aporte Financeiro do Ente	4.915.065,62	7.302.345,16	15.366.260,59	31.699.152,58
Custo Total do Ente	22.053.745,93	31.225.840,29	41.610.356,78	62.603.578,04

Devido a elevação dos custos do plano de Benefícios, fez-se necessário reajustes no plano de custeio. No ano de 2020, a alíquota dos Segurados era de **11,00%**.



A alíquota patronal de Custo Normal se elevou de **12,22%** para **12,50%** nos últimos 4 anos. Em valores financeiros, o Custo Normal para o Ente se elevou de **R\$ 17.138.680,31** para **R\$ 30.904.425,47** e o Aporte Financeiro se elevou de **R\$ 4.915.065,62** para **R\$ 31.699.152,58** em 2023. No total, o Custo do **PREVIJUNO** para o Ente se elevou de **R\$ 18.387.478,40** para **R\$ 22.053.745,93**, uma elevação de **R\$ 62.603.578,04**, equivalente a **64,8%**.

8 – EQUILÍBRIO FINANCEIRO

Saldo Financeiro	2020	2021	2022	2023
Data Focal	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Valor Mensal	(716.352,50)	33.549,15	1.029.605,28	957.663,11

Com relação ao Equilíbrio Financeiro (sobra mensal dos valores arrecadados) do Plano Previdenciário, houve uma pequena elevação do saldo mensal passando de um Déficit Financeiro de **R\$ (716.352,50)** para uma sobra mensal de **R\$ 957.663,11**.



9 – EVOLUÇÃO DAS RECEITAS X DESPESAS ESTIMADAS E EXECUTADAS

RECEITAS/2022				
DESCRIÇÃO	PROJETADO	EXECUTADO	DIFERENÇA (R\$)	DIFERENÇA (%)
Base de Cálculo da Contribuição Normal	269.384.887,76	273.074.772,39	3.689.884,63	1,37%
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	429.164,65	434.441,10	5.276,45	1,23%
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	59.581,24	60.313,77	732,53	1,23%
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	10.143.082,85	10.267.788,95	124.706,10	-
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	26.721.976,23	27.001.211,96	279.235,73	1,04%
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	22.178.423,38	22.448.635,36	270.211,98	1,22%
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	0,00	0,00	0,00	-
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00	-
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00	-
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	15.190.280,03	15.366.260,59	175.980,56	1,16%
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	1.364.793,44	1.380.604,68	15.811,24	-
Outras receitas	990.494,41	1.002.672,24	12.177,83	1,23%
Rentabilidades Esperadas*	4,97%	-1,99%	-6,96%	-140,04%
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	17.495.646,85	12.627.081,11	-4.868.565,74	-27,83%
TOTAL DAS RECEITAS	77.077.796,24	77.961.928,65	884.132,41	1,15%

*Retorno real (desconsiderando a inflação)



DESPESAS/2022				
DESCRIÇÃO	PROJETADO	EXECUTADO	DIFERENÇA (R\$)	DIFERENÇA (%)
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	57.622.582,27	58.295.331,97	672.749,70	1,17%
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões por Morte	3.079.210,74	3.119.813,84	40.603,10	1,32%
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	904,70	916,63	11,93	1,32%
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	0,00	0,00	0,00	-
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professor	0,00	0,00	0,00	-
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00	-
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00	-
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões por Morte de Servidores em atividade	0,00	0,00	0,00	-
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões por Morte de Aposentados	0,00	0,00	0,00	-
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00	-
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00	-
Outras Despesas	2.243.051,48	2.272.628,81	29.577,33	1,32%
TOTAL DAS DESPESAS	62.945.749,19	63.688.691,25	742.942,06	1,18%



RESULTADO FINANCEIRO				
DESCRIÇÃO	PROJETADO	EXECUTADO	DIFERENÇA (R\$)	DIFERENÇA (%)
EXCEDENTE FINANCEIRO	14.132.047,05	14.273.237,40	141.190,35	-1,00%

Conforme a tabela acima, o Resultado Financeiro efetivamente executado foi maior que o resultado projetado, tendo uma diferença de **R\$ 141.190,35** equivalente a -1,00%. Parte dessa diferença entre o resultado Financeiro projetado e executado se da principalmente pelo desempenho da carteira de investimento, que ficou R\$ 4.868.565,74 abaixo da Meta Atuarial estimada para o ano.

Atenciosamente,

Documento assinado digitalmente
 KERLEN LARISSA RODRIGUES DA SILVA
Data: 01/12/2023 09:45:26-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Kerlen Larissa Rodrigues da Silva
Coordenadora Atuarial